

LTC

Long Term Care

LONG TERM CARE

Garanzia di rendita collegata a problemi di non autosufficienza

Programma studiato per consentire all'intera collettività degli associati Manageritalia e dei loro familiari di fruire della garanzia che tutela dal rischio di perdita dell'autosufficienza, ovvero quello di trovarsi nell'impossibilità fisica, totale e permanente, derivante da malattia o infortunio, di compiere almeno 3 delle 6 azioni fondamentali della vita quotidiana (lavarsi, nutrirsi, muoversi, vestirsi, farsi il bagno o la doccia, continenza).

Il Programma è proposto in due soluzioni: una polizza collettiva ed una polizza individuale.

CONVENZIONE ANTONIO PASTORE N. 3127 Polizza collettiva

È riservata a tutti gli Affiliati all'Associazione Antonio Pastore:

- ex dirigenti
- quadri
- pensionati associati a Manageritalia

È prevista in due forme:

- "Temporanea"
- "Vita intera"

CONVENZIONE LINEA FAMIGLIA "ARCATA" Polizza individuale

È riservata a:

- familiari degli associati Manageritalia
- professional
- superstiti degli associati Manageritalia

È prevista la sola forma "Vita intera".

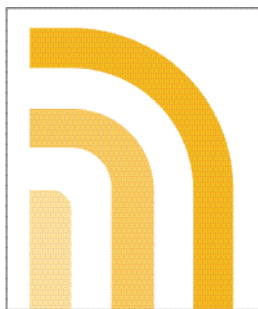


AVIVA Assicurazioni Vita SPA

 **ASSIDIR**
SOLUZIONI ASSICURATIVE PER MANAGERITALIA

 Associazione
Antonio
Pastore


MANAGERITALIA



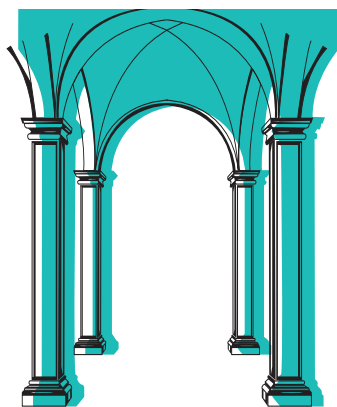
Convenzione Antonio Pastore N. 3127

POLIZZA COLLETTIVA

	“Temporanea”	“Vita Intera”
DESTINATARI	È riservata a tutti gli Affiliati dell'Associazione Antonio Pastore: <ul style="list-style-type: none">• ex dirigenti• quadri• pensionati associati a Manageritalia	Idem
IMPRESA DI ASSICURAZIONE	AVIVA Assicurazioni Vita S.p.A.	Idem
PRESTAZIONI	Rendita mensile di €2.000,00 crescente del 3% annuo	Rendita mensile di €2.582,28 crescente del 3% annuo
LIMITI DI ETÀ	Età minima: 30 anni Età massima: 80 anni	Idem
DURATA PAGAMENTO PREMI	Fino a 80 anni	Fino a 80 anni
PREMI	Premio annuo determinato all'inizio di ciascun anno in funzione di sesso ed età dell'assicurato. Il premio è crescente di anno in anno. Non è ammesso alcun frazionamento.	Premio annuo determinato in funzione di sesso ed età dell'assicurato alla data di effetto della garanzia. Frazionamento: annuale o trimestrale.
DURATA DELLA GARANZIA	Fino a 80 anni	Illimitata
DOCUMENTI PER L'ADESIONE	<ul style="list-style-type: none">• Domanda di adesione (con relativa designazione del delegato alla riscossione della rendita per conto dell'Assicurato)• Questionario anamnestico• Ulteriore documentazione sanitaria (se richiesta dall'Impresa)	Idem
CARENZA	Dopo la stipula della polizza, la garanzia non è operante per i primi: <ul style="list-style-type: none">• 6 mesi se l'assunzione della garanzia avviene solo con questionario anamnestico• 5 anni se lo stato di dipendenza è provocato da AIDS• 7 anni se l'assicurato non si sottopone a test HIV (qualora questo venisse richiesto). La garanzia è invece immediatamente operante se lo stato di dipendenza è provocato da infortunio o malattie a decorso acuto/fulminante.	Idem Idem Idem Idem Idem
SOSPENSIONE E RIATTIVAZIONE DELLA GARANZIA	È consentito sospendere il pagamento del premio. In questo caso è possibile riattivare la garanzia entro un anno dalla data di scadenza della prima rata di premio non pagata. Sono dovuti i premi arretrati maggiorati degli interessi legali.	Idem
ASPETTI FISCALI	Non detraibile	Detraibilità nei limiti del plafond di € 1.291,14 annui (19%)

Per informazioni sulla Convenzione n.3127:

• Servizio Convenzioni di Assidir: 02.277981 • Sito Assidir: www.assidir.it



Arcata CONVENZIONE LINEA FAMIGLIA

POLIZZA INDIVIDUALE

“Vita Intera”

DESTINATARI

- I familiari di tutti gli Associati Manageritalia
- I superstiti
- I professional

IMPRESA DI ASSICURAZIONE

AVIVA Assicurazioni Vita S.p.A.

PRESTAZIONI

Rendita mensile di € 2.582,28
crescente del 3% annuo

LIMITI DI ETÀ

Età minima: 30 anni
Età massima: 80 anni

DURATA PAGAMENTO PREMI

Fino a 80 anni

PREMI

Premio annuo determinato in funzione di sesso ed età dell'assicurato alla data di effetto della garanzia.
Frazionamento: annuale o trimestrale.

DURATA DELLA GARANZIA

Illimitata

DOCUMENTI PER L'ADESIONE

- Domanda di adesione (con relativa designazione del delegato alla riscossione della rendita per conto dell'Assicurato)
- Questionario anamnestico
- Ulteriore documentazione sanitaria (se richiesta dall'Impresa)

CARENZA

Dopo la stipula della polizza, la garanzia non è operante per i primi:

- 6 mesi se l'assunzione della garanzia avviene solo con questionario anamnestico
- 5 anni se lo stato di dipendenza è provocato da AIDS
- 7 anni se l'assicurato non si sottopone a test HIV (qualora questo venisse richiesto)

La garanzia è invece immediatamente operante se lo stato di dipendenza è provocato da infortunio o malattie a decorso acuto/fulminante.

SOSPENSIONE E RIATTIVAZIONE DELLA GARANZIA

È consentito sospendere il pagamento del premio. In questo caso è possibile riattivare la garanzia entro un anno dalla data di scadenza della prima rata di premio non pagata.
Sono dovuti i premi arretrati maggiorati degli interessi legali.

ASPETTI FISCALI

Detraibilità nei limiti del plafond di € 1.291,14 annui (19%)

Per informazioni su Arcata:

• Assidir: NumeroVerde Linea Famiglia 800401345 • Sito Assidir: www.assidir.it

LONG TERM CARE INDIVIDUALE: PER CHI, PERCHÉ

- La copertura assicurativa Long Term Care è nata allo scopo di consentire a tutti i soggetti del mondo Manageritalia di fruire della stessa garanzia prevista contrattualmente per tutti gli associati in servizio e volontari:
 - **Quadri associati**, per i quali, dopo la Cassa Sanitaria Carlo De Lellis, Manageritalia mette a disposizione un'altra tutela di fondamentale importanza per la salvaguardia del patrimonio familiare nei casi di eventi legati alla salute
 - **Ex dirigenti** che non hanno i requisiti per fare la prosecuzione volontaria alla Convenzione Antonio Pastore n.3108
 - **Professional**
 - **Superstiti**
 - **Tutti i familiari** degli associati Manageritalia
- Le forme assicurative di Long Term Care proposte dalla Convenzione Antonio Pastore N. 3127 e da "Arcata" sono caratterizzate da particolari condizioni economiche e normative.
- Sono proposte in due forme, "Temporanea" e "Vita intera" per potersi adattare a diverse esigenze e possibilità economiche.
- È consentito il passaggio dalla forma "Temporanea" alla forma "Vita intera", dietro la compilazione di un questionario sanitario ed eventualmente sottoponendosi ad ulteriori accertamenti sanitari.
- È possibile il frazionamento del premio per la forma "Vita intera".
- I premi corrisposti per la forma "Vita intera" sono detraibili fiscalmente, nei limiti del plafond di € 1.291,14 annui (19%).
- La polizza Long Term Care si integra con le altre forme di tutela della persona (polizze infortuni, polizze di invalidità permanente da malattia, polizze di rimborso spese mediche). È quindi una forma di tutela che completa il "pacchetto" di coperture necessarie per una tutela completa della salute propria e del nucleo familiare.

Prima della sottoscrizione leggere la Nota Informativa e le Condizioni di polizza (scaricabili dal sito www.assidir.it)